INFORME DE GESTIÓN DE HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA (2025)

1. Introducción

En atención a las políticas internas de gestión ambiental y con el propósito de fortalecer la responsabilidad ambiental empresarial, TEMPOTRABAJO S.A.S., empresa dedicada a la prestación de servicios temporales y soluciones integrales en gestión del talento humano, presenta el Informe de Gestión de Huella de Carbono Corporativa correspondiente al año 2025.

El presente documento describe los aspectos relacionados con la identificación, estimación y gestión de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) generadas por las actividades de la organización, tomando como referencia la metodología del GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) y las guías de factores de emisión del IPCC (2019), adaptadas al contexto colombiano.

2. Objeto social de la empresa

TEMPOTRABAJO S.A.S. ofrece soluciones integrales y especializadas en la gestión del talento humano, adaptándose a las necesidades y expectativas de sus empresas usuarias. Su propósito es brindar una respuesta oportuna y eficiente a los requerimientos de sus clientes, garantizando el suministro de equipos de trabajo competentes que contribuyan a la productividad, eficiencia y competitividad de las organizaciones.

De acuerdo con su actividad económica principal (CIIU 7820 – Actividades de agencias de empleo temporal), la empresa no desarrolla procesos industriales ni operaciones con alta demanda energética. Su gestión se enfoca principalmente en la administración y suministro de personal a empresas usuarias de diversos sectores económicos.

En este contexto, los impactos ambientales asociados a sus actividades se relacionan principalmente con el consumo de recursos en las sedes administrativas, la utilización de energía eléctrica, la movilidad de los colaboradores y el manejo de los residuos generados durante el desarrollo de sus actividades.

3. Metodología para medición de la huella de carbono

Para la estimación de la Huella de Carbono Corporativa correspondiente al año 2025, se tomó como referencia la metodología del GHG Protocol, que clasifica las emisiones de Gases de Efecto Invernadero en tres alcances:

- Alcance 1 (Emisiones directas): No se identificaron fuentes directas de emisión asociadas al consumo de combustibles en vehículos o maquinaria propia, ni emisiones fugitivas cuantificadas provenientes de equipos de refrigeración.
- Alcance 2 (Emisiones indirectas por energía): Corresponden al consumo de energía eléctrica en las sedes administrativas de Barranquilla, Montería, Medellín y Bogotá, considerando los factores de emisión asociados al sistema eléctrico nacional colombiano.
- Alcance 3 (Otras emisiones indirectas): Incluyen las emisiones asociadas al transporte de colaboradores, viajes de negocio, consumo de insumos, ciclo de vida de equipos electrónicos y manejo de residuos.

Para la estimación se consideran como referencias:

- Factores de emisión publicados por fuentes oficiales nacionales y las directrices metodológicas del IPCC (2019).
- Información de consumo energético de las sedes administrativas.
- Estimaciones de movilidad y factores promedio de emisión por pasajero-kilómetro.
- Información relacionada con el consumo de recursos, generación de residuos y utilización de equipos electrónicos.

4. Resultados de la Huella de Carbono 2025

El resultado estimado de la Huella de Carbono Corporativa de TEMPOTRABAJO S.A.S. para el año 2025 corresponde a 108,75 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO_2e).

La distribución de las emisiones por alcance se presenta a continuación:

Alcance	Descripción	Emisiones (tCO_2e)
Alcance 1	Emisiones directas (combustibles, refrigerantes)	0,00
Alcance 2	Energía eléctrica en sedes administrativas	0,83
Alcance 3	Transporte de colaboradores, viajes, residuos, ciclo de vida de equipos	107,92
Total huella de carbono corporativa 2025		**108,75**

5. Interpretación de Resultados

El resultado estimado de 108,75 toneladas de CO_2 equivalente (tCO_2e) representa la contribución de las actividades de TEMPOTRABAJO S.A.S. a las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, considerando las fuentes incluidas dentro de los tres alcances del GHG Protocol.

La mayor proporción de las emisiones se concentra en el Alcance 3, que representa aproximadamente el 99,2 % del total estimado. Esta participación está relacionada principalmente con los desplazamientos de los colaboradores en misión hacia los lugares de trabajo de las empresas usuarias, así como con la movilidad del personal administrativo y otras actividades indirectas asociadas al funcionamiento de la organización.

Por su parte, las emisiones del Alcance 2 representan una proporción reducida del total, debido a la naturaleza administrativa de las actividades desarrolladas por TEMPOTRABAJO S.A.S.

Los resultados permiten identificar que la movilidad de los colaboradores constituye uno de los principales aspectos sobre los cuales se deben orientar los esfuerzos de gestión ambiental, sin dejar de lado las oportunidades de optimización del consumo energético y de los recursos utilizados en las sedes administrativas.

6. Medidas de Gestión Implementadas

Durante el año 2025, la organización desarrolló acciones orientadas al uso eficiente de los recursos y al fortalecimiento de prácticas ambientalmente responsables, considerando los siguientes aspectos:

- Uso eficiente de la energía eléctrica:
  - Promoción del apagado de equipos eléctricos y electrónicos cuando no se encuentran en uso.
  - Fomento de prácticas de consumo responsable de energía en las sedes administrativas.
- Movilidad responsable:
  - Promoción de reuniones virtuales para disminuir desplazamientos asociados a actividades laborales.

- Fomento de alternativas de movilidad compartida y uso de medios de transporte de menor impacto ambiental.

- Gestión de residuos tecnológicos:
  - Promoción de la entrega de equipos electrónicos obsoletos a gestores autorizados.
  - Aprovechamiento, reutilización y disposición adecuada de componentes tecnológicos, según corresponda.

- Consumo racional de insumos:
  - Promoción de la reducción del consumo de papel mediante el uso de herramientas digitales y sistemas de gestión documental.
  - Fomento del uso racional del agua y de los materiales de oficina.
  - Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la cultura ambiental organizacional y al mejoramiento de las prácticas relacionadas con el consumo responsable de recursos.

7. Compromisos y Plan de Mejora 2026

Para el siguiente periodo, TEMPOTRABAJO S.A.S. proyecta continuar fortaleciendo su gestión ambiental mediante las siguientes acciones:

- Promover la reducción del consumo de energía eléctrica en las sedes administrativas, mediante la implementación y seguimiento de buenas prácticas de ahorro energético.
- Fortalecer las estrategias de movilidad sostenible, incentivando el uso de medios de transporte compartidos, alternativas de menor emisión y reuniones virtuales.
- Mejorar la recopilación y consolidación de información relacionada con las fuentes de emisión, especialmente las asociadas a la movilidad de los colaboradores.
- Continuar promoviendo la gestión responsable de residuos electrónicos mediante mecanismos adecuados de aprovechamiento y disposición final.
- Realizar el seguimiento periódico a los resultados de la Huella de Carbono Corporativa, con el propósito de identificar oportunidades de mejora.

8. Conclusión

El presente informe consolida los resultados de la medición de la Huella de Carbono Corporativa 2024 de TEMPOTRABAJO S.A.S., con un total estimado de 112,31 tCO_2e.

Este resultado constituye una línea base sobre la cual la organización podrá establecer planes de mejora y realizar seguimiento anual, reafirmando su compromiso con la gestión responsable de sus impactos ambientales.

La publicación del presente informe se encuentra disponible en el Portal de TEMPOTRABAJO S.A.S., como evidencia de transparencia y compromiso con la gestión ambiental corporativa.

El presente informe consolida la gestión de la Huella de Carbono Corporativa de TEMPOTRABAJO S.A.S. correspondiente al año 2025, cuyo resultado estimado es de 108,75 tCO_2e (toneladas de dióxido de carbono equivalente).

Se evidencia que las emisiones indirectas correspondientes al Alcance 3 representan la mayor participación dentro de la huella de carbono corporativa, principalmente por los desplazamientos de los colaboradores en misión y otras actividades indirectas relacionadas con el funcionamiento de la organización.

Por lo anterior, TEMPOTRABAJO S.A.S. reconoce la importancia de continuar fortaleciendo las estrategias de movilidad responsable, el uso eficiente de los recursos y el seguimiento de las fuentes de emisión identificadas.

La organización reafirma su compromiso con la gestión responsable de los recursos, la identificación de sus impactos ambientales y la implementación progresiva de acciones orientadas al mejoramiento de su desempeño ambiental.